**​​BUREAU-kabinet NHRPH**

**06/10/2025**

PROCES-VERBAAL

|  |  |
| --- | --- |
| **​​Plaats:​** | ​​Online |
| **​​DUUR:​** | ​​​ |
| **AANWEZIG:​** | Bureau: GM, EDS, MR, SW |
|  | Kabinet: Annabel Vanroose (AV), Jonathan Brüls (JB)  Secretariaat: VD, BL, EP, MD |
|  |  |

Dagorde

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **ONDERWERP** | **BESLIST** | **TO DO** |
| **1** | **A** | PV Bureau Kabinet 01/09/2025 - ontwerp | Reporté (JB nous revient) | * Pour BK novembre |
|  | **B** | Remplacement secrétariat | GM: Avis que des marges budgétaires permettaient des recrutements. Nous vous avons envoyé un courrier. Vous nous avez appris que le ministre allait porter ça au conclave budgétaire.  AV: Le conclave vise des économies, pas de nouveaux investissements.  GM : Il y avait la rencontre avec Beenders qui affichait son soutien. Un socle juridique qui soutient le travail du CSNPH : il faut à présent le remplir  AVR : Comment se passe la collaboration avec Oljan ?  GM : On attend les 1ers textes de la réforme loi ’87  GM: On avait demandé soutien pendant les vacances et la DG HAN a refusé le travail d’analyse qui lui a été demandé aux motifs de manque de temps et d’effectifs.  VD: Rencontre avec JC il y a 15 jours. Elle propose de continuer à lui envoyer des textes pour analyse et elle nous répondra en fonction des forces vives disponibles. La collaboration avec la DG HAN n’est actuellement pas facile. Et aucune possibilité de collaboration avec les autres DG. |  |
|  | **C** | DG HAN   * Hervorming Wet ’87: stavaza * Prise d’effet des demandes | **Loi de ’87**  AV: kick-off informel la semaine dernière (du 29.09.2025) + kick-off le 15.10.2025 entre Peter Samyn et Rob Beenders ==> GT et note de concepts : philosophie de la nouvelle loi. Statut de cette note pas clair : note au CM, comme cela s’est fait en Flandre ? Le CSNPH sera impliqué dans des  Workpackages avec discussion.  Novembre et décembre : consultations par la firme Mobius.  JB: 2 phases de consultations : en novembre ou 2 jours en présentiel mi-décembre. Vous allez recevoir des informations.  MR: Ne pas reproduire ce qui s’est fait en Flandre ! – là, c’était une note à prendre ou à laisser.  SW : On n’a pas été consultés.  GM: Vous avez parlé de note de concepts. Quand serons-nous consultés ou informés ?  AV: Vous serez au courant après le 15.10. Comment voyez-vous votre rôle ? Feedback sur une note ? Autre ?  MR : Ce qu’on ne veut pas, c’est d’une note qui fixe tout et pour laquelle on vient vers nous pour les détails. d’implémentation. Par contre, dire ce qui est important pour notre public est essentiel.  SW : Cette réforme est essentielle et on trouvera le temps à dégager.  AV: On travaillera en blocs – emploi, évaluation, misbruik en controles ... mon idée est que vous donniez votre avis sur ces blocs. Il y a aussi des lignes dans l’accord de gvt et cela nous “bloque” un peu sur le travail de la loi.  SW: “Basisvisie” à laquelle on peut travailler.  AV : On travaillera sur la méthodologie avec la DG HAN et comment se fera la communication avec les parties prenantes.  Pour le prochain conclave, on aura un 1er texte sur les couts et les rentrées. Texte de réforme prêt pour avant l’été 2026.  VD: Mot d’ordre pour des économies?  VR: Non, réforme neutre.  EDS: Cela va limiter fortement les possibilités de réforme.  GM: Ce que nous allons amener comme propositions supposera d’aller chercher de l’argent ailleurs.  AV: Travailler sur le focus de la remise à l’emploi permettra de dégager des budgets pour d’autres actions. L'OK de Gvt ne dit pas gd chose sur les PSH mais les autres politiques sont aussi à budgets constants.  SW : Le bloc fraude est aussi dans la presse.  AVR: Piste d’économies potentielles mais on ne sait pas comment il sera exploité.  GM: Nous attendons votre retour.  **Prise d’effet des demandes**  GM: Autre chose, qu’en est-il de la prise de cours des demandes qui, pour le moment, font l’objet d’interprétation illégale, évolution?  JB : On a demandé à la DG HAN de travailler sur textes pour clarifier. On vous consultera.  AVR : Je pense qu’il n'y aura pas de réforme actuelle.  GM : Tant que la DG HAN conditionne la prise de cours au caractère complet du dossier, elle travaille de manière incorrecte. De même, attendre les textes, ce n’est pas efficace : vous pourriez déjà avoir les 1res réflexions du CSNPH. |  |
|  | **D** | Réforme chômage - PSH | GM: On vous a interpellé pour la réforme chômage et les exclusions. Suivez-vous le dossier ? Quels sont vos informations et votre regard ?  AV:  Inschakelingsuitkering naar beschermingsuitkering behouden tot minimum 2028 of tot er een alternatief is voor deze groep. Geen uitzondering bekomen tijdens paas- en zomerakkoord voor niet-toeleidbare personen.  Trajecten arbeidsintegratie, AMA, welzijnstrajecten: grote groep ontoeleidbaren naar het werk .  OCMW, Clarinval: weinig vat op, niet core-business van minister. In snelheid genomen door beslissing eigenlijk. Clarinval de lead maar bougeert niet.  AVR contact gehad met GTB (te bekijken of dit kan gedeeld worden), Gerwin zal wel gedeeld worden.  Intern richtlijnen rond monitoring gegeven over mensen die zullen instromen via DG HAN.  GM: cijfers over PMH die zullen worden uitgesloten? Actiris, VDAB: begonnen met brieven te sturen over de exclusies.  AVR: niet van alle regio’s. Geen officiële cijfers.  AVR: zullen we officieel opvragen. Want inderdaad verschillende statuten RVA: ontoeleidbaren, arbeidshandicap, verlies verdienvermogen van meer dan 66%. Verschillende groepen.  AVR: Demir, veel aan de hand in Vlaanderen. Demir wil werking gespecialiseerde agentschappen in vraag stellen. Sophie, heb je daar info over?  SW: ik zit in RvB GTB: 30 maanden ontoeleidbaren. Recht op geholpen te worden bij vinden van job. Financieel ook daar moeilijk. Maar heb dit nog niet horen waaien. Zal me bevragen bij NOOZO en andere.  EDS: Ik onderstreep het belang van het hebben van cijfers. Aanpassen beleid.  AVR: zullen instromen met vervangingsinkomen. Hoe IVT berekenen want altijd vertraging. Flux CPAS, flux DG HAN, flux mensen zonder oplossing.  EDS : Toutes les PSH ne seront pas dans les conditions.  AVR : Il y aura plusieurs flux : vers INAMI, CPAS, DGHAN. | Gevraagd: cijfers over PMH die zullen worden uitgesloten (brief gestuurd) |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | | | | |
| **2** | **A** |  |  |  |
|  | **B** |  |  |  |
|  | **C** |  |  |  |
|  | **D** |  |  |  |
|  | **E** |  |  |  |
|  | **F** |  |  |  |
|  | | | | |
| **3** | **A** | Le développement de l’IA au sein de la DG HAN | AVR : pas au courant. |  |
|  | **B** |  |  |  |
|  | **C** |  |  |  |
|  | **D** |  |  |  |
|  | **E** |  |  |  |
|  | **F** |  |  |  |
|  | | | | |
| **4** | **A** | Réforme CSNPH aussi en // de la réforme CAS (difficulté de trouver des membres) |  | Revenir vers le Cabinet ASAP |
|  | **B** |  |  |  |
|  | **C** |  |  |  |
|  | **D** |  |  |  |
|  | **E** |  |  |  |
|  | **F** |  |  |  |
|  | | | | |
| **VARIA** | | | | |
|  |  | Cumulregeling – heel weinig impact uit de eerste cijfers – 100 per maand (vertrouwelijk) | Echo’s vanuit GTB? Hebben daar hard op ingezet om de maatregel bekend te maken. Moeilijk dossier, schrik vanuit het kabinet om politieke steun voor deze maatregel te verliezen. Kost miljoenen euro’s en de groep die er gebruik van maakt, is miniem. Risico nemen? Inzetten op nieuwe cumulregeling in kader hervorming 1987 zal dan veel vragen opwerpen.  MR : tijdelijke maatregel. Maar twee jaar vandaar beperkte groep. au -delà, est-ce que cette mesures est appréciée par les employeurs?  Kabinet wil diepere analyse.  Confidentieel want geen slapende honden wakker maken.  Tijdens conclaaf werden eerste cijfers gevraagd. Misschien pas volgend jaar impact op cijfers te zien maar kabinet zal dit zeker van dichtbij opvolgen. | AVR demande à DG HAN de partager les chiffres |